

# Contacts

**Sylvie CELDRAN**

Conseillère Emploi / Formation

*Maison de l'Emploi et de la Formation des  
Pays Voironnais et du Sud Grésivaudan*

**04.76.93.17.18** ou **06.40.56.89.44**  
[maison.emploi@paysvoironnais.com](mailto:maison.emploi@paysvoironnais.com)

**Giuseppina DEDIEU**

Éducatrice Spécialisée

*Comité Dauphinois d'Action Socio-Éducative*

**06.68.03.17.71**



# A'VENIR

**Octobre 2019 à Décembre 2021**

Nos partenaires



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

Projet/initiative  
co-financé(e) dans  
le cadre du Plan  
d'Investissement dans  
les Compétences



# TABLE DES MATIÈRES

# LE CONSORTIUM

02 Nos objectifs

03 Le repérage

Info Truck  
Cartographie  
Communication

07 La mobilisation

STEPS  
Ateliers pour être dans le « faire »  
Parcours adaptés

13 Structures participantes

14 Le consortium

## Nos partenaires

École de la Deuxième Chance de l'Isère  
8 rue Aimé Pupin - 38100 Grenoble

Association Intermédiaire du Pays Voironnais « Adéquation »  
33 rue Hector Blanchet - 38500 Voiron

Nouveaux Jardins de la Solidarité  
route du Vieux Chêne - 38430 Moirans

CODASE  
21 rue Anatole France - 38000 Grenoble

CIAS du Pays Voironnais  
40 rue Mainssieux - 38500 Voiron

Association Relais d'Ozanim  
1 allée du Gâtinais - 38130 Échirolles



STRUC-  
TURES

PARTICIPANTES

NOS OBJECTIFS

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

E2C

Lycée Ferdinand Buisson à Voiron

Centre Social Rosa Parks à Voreppe

Maison du territoire du Voironnais Chartreuse

Adéquation

Mairie de Voiron

CIO de Voiron

CPEF

CCAS de Voiron

CODASE de Voiron

CODASE du Pays Voironnais

Le Rigodon

Pôle emploi du Centre Isère

CIAS du Pays Voironnais

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité

Service Jeunesse de la Ville de Voiron

SPIP

Relais OZANAM

CIO du Centre Isère

Délégation Politique de la ville Préfecture 38

## Agir en commun

Une approche partenariale à partir d'un diagnostic partagé.

Une réflexion commune afin de décloisonner les interventions.

## Notre volonté

Permettre aux publics 16-29 ans, dit « NEET », les plus fragilisés et éloignés de l'emploi, et qui sont au cœur de notre préoccupation, d'accéder à une offre de services partenariale, innovante, adaptée à chacun, évolutive en fonction des besoins repérés ceci au travers de nouvelles modalités d'intervention.

## LE REPÉRAGE

## LA MOBILISATION

Notre réflexion collective nous a conduit à identifier plusieurs axes de travail portant sur une approche différente consistant à aller vers les publics non- accédant aux droits.

### Info Truck

L'objectif est « d'aller vers » les publics qui ne se déplacent pas (zones rurales, quartiers, ...) 3 demi-journées par semaine sur des lieux spécifiques, en présence du Codase, de la Mission Locale, d'E2C, et ponctuellement avec d'autres acteurs représentant la Prévention Santé, le logement (CLLAJ), le service jeunesse.

Les compétences pluridisciplinaires des acteurs pourront couvrir les champs de la prévention et de l'information socio professionnelle, afin de permettre aux publics jeunes, l'accès à un accompagnement, à une information ou à un droit.

**Accès aux dispositifs de formation** : offre de formation prévue dans le cadre du Plan Investissement Compétences, dispositif formation Région Auvergne Rhône-Alpes, ateliers Mission Locale, service civique, parcours E2C.

**Accès à l'Emploi** grâce à des ateliers de découverte des métiers de l'agriculture + participation aux événements (jobs datings, Forums, ...). Et orientation vers un accompagnement renforcé pour les publics avec un faible niveau de ressources : Garantie Jeunes.

### Orientation vers une structure adaptée

Pour certains publics, il sera nécessaire de les ré-orienter vers une structure adaptée à leurs problématiques : service de soins, hébergement à caractère social et éducatif, services et établissements pour personnes reconnues handicapées, service d'accompagnement social et autres services spécifiques.



## LA MOBILISATION

## LE REPÉRAGE

### Mise en confiance

Ateliers prévus (si possible en s'appuyant sur les techniques de la Ludo Pédagogie), animés par un prestataire externe ou en interne, en mobilisant nos partenaires suivant les thématiques : psychologie positive, communication, confiance en soi, image de soi, prévention santé, gestion du stress, mobilité, culture, sport, séjours extérieurs avec le Codase, FabLab avec l'E2C, gestion du budget, accès au logement, ....

### Raccrochage à la Formation ou l'Emploi

**Aide à l'orientation professionnelle** : utilisation de l'offre de services de la Mission Locale/Maison de l'Emploi ou de ses partenaires. Un accompagnement individualisé en extérieur avec le Codase est également proposé.

### Cartographie

Une cartographie pour identifier tous les lieux et structures d'accompagnement, d'information, de soutien, de prévention, et d'accès aux droits afin de pouvoir créer un support d'information numérique à mettre à disposition des jeunes et de leur entourage (repérants potentiels).

La cartographie interactive est accessible sur le site de la Maison de l'Emploi (<https://emploi-pvsg.org/cartographie-acteurs-territoire/>).

Le lien pourra être relayé par les partenaires.



## LE REPÉRAGE

## LA MOBILISATION

### La communication

**À destination des partenaires, de l'entourage (parents, enseignants), des entreprises, des pairs, des élus :** newsletter, cartographie interactive, flyers, bulletins municipaux, présence sur les sites des partenaires, affiches abris-bus, utilisation des panneaux lumineux d'information des communes, banderole. Profiter de tous les événements (fêtes de quartiers, manifestations sportives ou culturelles, ...) et de notre présence sur les réseaux sociaux de la Maison de l'Emploi.

**À destination des jeunes décrocheurs :** repérage en lien avec les Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs coanimées par le CIO de Voiron et la Mission Locale du Pays Voironnais.

### Parcours adaptés

Intégration dans un parcours qui sera adapté aux besoins de chacun, grâce à une phase de diagnostic. Ce parcours sera organisé par la Mission Locale du Pays Voironnais, en lien avec l'Antenne E2C de Voiron. Les jeunes pourront être accompagnés par un éducateur du Codase, pour rassurer et impulser les 1ers contacts et pourront se positionner sur des ateliers collectifs proposés par la Maison de l'Emploi, la Mission Locale, la Garantie Jeunes ou s'engager dans un parcours E2C.

Les publics seront accompagnés, en petit groupe, visant à améliorer la confiance en soi, la prise en compte de leurs points d'appui, et le développement de leur « pouvoir d'agir ».

Plusieurs étapes prévues, en fonction des besoins :

- **Mise en confiance**
- **Raccrochage à la Formation ou l'Emploi**
- **Orientation vers une structure adaptée**

## LA MOBILISATION

## LE REPÉRAGE

### Ateliers pratiques pour être dans le « faire »

**Atelier « du faire » :** ateliers de « création d'objets à partir de matériel recyclé » (bois, palettes, plastique ou autres). Pourront être créés des nichoirs à oiseaux, bacs à fleurs, boîtes à livres, casiers à chaussures, abris de jardins, jeux, .... Mais également possibilité d'un travail de customisation de meubles.

**Actions de Bénévolat** avec des actions de balisage des sentiers pédestres et d'événements sportifs en lien avec le service Éducation, Jeunesse et Sport du Département de l'Isère (exemple : le Camp Bénévole).

Ces différents ateliers permettront aux participants de révéler leurs capacités à travailler en groupe, leurs compétences d'organisation et techniques qui pourront leur servir pour le choix d'une orientation.

**À destination des jeunes :** développer des créations vidéo type « YouTube » par thématique, à diffuser dans toutes les structures partenaires et au cinéma en amont des films, des micros trottoirs, promeneurs du Net, pub radio locale pour les manifestations. Journées Portes ouvertes à la Mission Locale. Mise en place d'expositions d'œuvres artistiques de jeunes.

**À destination des scolaires :** intervenir dans les lycées professionnels pour les informer de nos missions, sur les métiers et emplois du territoire, et sur les techniques de recherche d'emploi.

**À destination des parents et de l'entourage :** mettre de l'information dans les mairies, chez les médecins, dans les commerces, les entreprises, les associations d'entreprises et les Comités d'Entreprises. Intervenir sur les lieux de travail des parents pour diffuser l'information.



## LA MOBILISATION

## LA MOBILISATION

Il s'agit non seulement de renouer le contact et de favoriser une remobilisation, mais aussi d'assurer à l'issue de cette phase le relais vers une étape adaptée au parcours en construction.

### 3 grands axes développés

- **STEP'S** (Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive, ...) : mise au travail courte et rapide.
- **Ateliers pratiques** pour être dans le « faire ».
- **Parcours adapté** : accompagnement Mission Locale, E2C, formations Plan Investissement Compétences.

**STEP'S** (Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive, ...)

L'objectif est de proposer un emploi très court, rémunéré à la journée, dans un chantier d'insertion.

Le Relais Ozanam sera en charge du déploiement de l'action et de l'accompagnement des salariés du dispositif, avec en support l'Association Intermédiaire Adéquation qui s'occupera de la partie des démarches employeur (mise en relation, déclarations Urssaf, recrutements, salaires, ...) et de la coordination. Les Nouveaux Jardins de la Solidarité (agriculture biologique) accueilleront et accompagneront les temps de travail, ainsi que la Ressourcerie et les emplois verts.

Orientés par les acteurs du « aller vers », de la Prévention Spécialisée, des Services de l'Action Sociale ou de l'insertion professionnelle, les publics repérés pourront trouver une solution rapide.